



## Politica mondiale sull'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro

Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) considera che la protezione ambientale, la salute e la sicurezza sul lavoro e la sicurezza del sito siano di fondamentale importanza per i propri dipendenti nello svolgimento delle nostre attività. La nostra politica in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro consiste in:

- Fornire un'efficace gestione in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro che sia adeguata allo scopo e al contesto dell'organizzazione, tenendo in considerazione la natura, la dimensione e l'impatto di attività, prodotti e servizi, utilizzando le migliori modalità di controllo e procedure disponibili, che siano tecnicamente collaudate ed economicamente fattibili;
- Impegnarsi a fornire un luogo di lavoro privo di pericoli o condizioni che possano contribuire al rischio di malattia o infortunio del dipendente;
- Fornire un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;
- Promuovere l'utilizzo di risorse sostenibili quando possibile, la prevenzione o l'attenuazione di effetti avversi sull'ambiente, la salute e la sicurezza e promuovere altri impegni specifici relativi allo scopo e al contesto dell'organizzazione;
- Impegnarsi ad ottemperare agli obblighi di conformità e, dove possibile, "andare oltre gli obblighi di conformità" il che costituisce un comune componente della gestione aziendale e di collaborazioni volontarie con gli organismi governativi su questioni relative ai requisiti di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, nonché impegnarsi ad ottemperare ad altri obblighi specifici relativi allo scopo e al contesto dell'organizzazione;
- Impegnarsi a mantenere un sistema di gestione dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro al fine di promuovere un miglioramento costante e prestazioni avanzate in tali ambiti;
- Controllare o influenzare il modo in cui i prodotti e i servizi di HYG sono progettati, prodotti, distribuiti, consumati e smaltiti utilizzando una prospettiva del ciclo di vita che possa impedire o ridurre il rischio che gli impatti ambientali siano involontariamente spostati altrove nel ciclo di vita;
- Impegnarsi per ottenere benefici finanziari e operativi che possano derivare dall'attuazione di valide alternative sull'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro che rafforzino la posizione di mercato dell'organizzazione; e
- Mantenere questa politica sull'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro, come informazione documentata, comunicata all'interno dell'organizzazione e resa disponibile su richiesta delle parti interessate.

Colin Wilson  
Presidente e Amministratore Delegato, Hyster-Yale Group